



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมืองอำนาจเจริญจังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. แนวทางการพัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	- จัดประชุมบุคลากรใน สังกัด - ให้บุคลากรในสังกัดเข้า รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ครอบคลุมทุกสายงาน	ทุกสำนัก/กอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๑. การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานโดยระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละ ขั้นตอนให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ๓. ปรับปรุงการให้บริการเป็น แบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) เพื่อความ รวดเร็วในการให้บริการ ๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบ ผ่านทาง “Website” หลัก ของหน่วยงาน ๕. บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการฝึกอบรมครอบคลุมทุกสาย งาน ๖. ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ โดยเพิ่ม ความถี่ในการจัดทำจดหมาย ข่าว และเผยแพร่ทาง ช่องทางอื่นๆด้วย ๗. การประชุมประจำเดือน ทุกครั้งผู้บริหารกำชับ บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

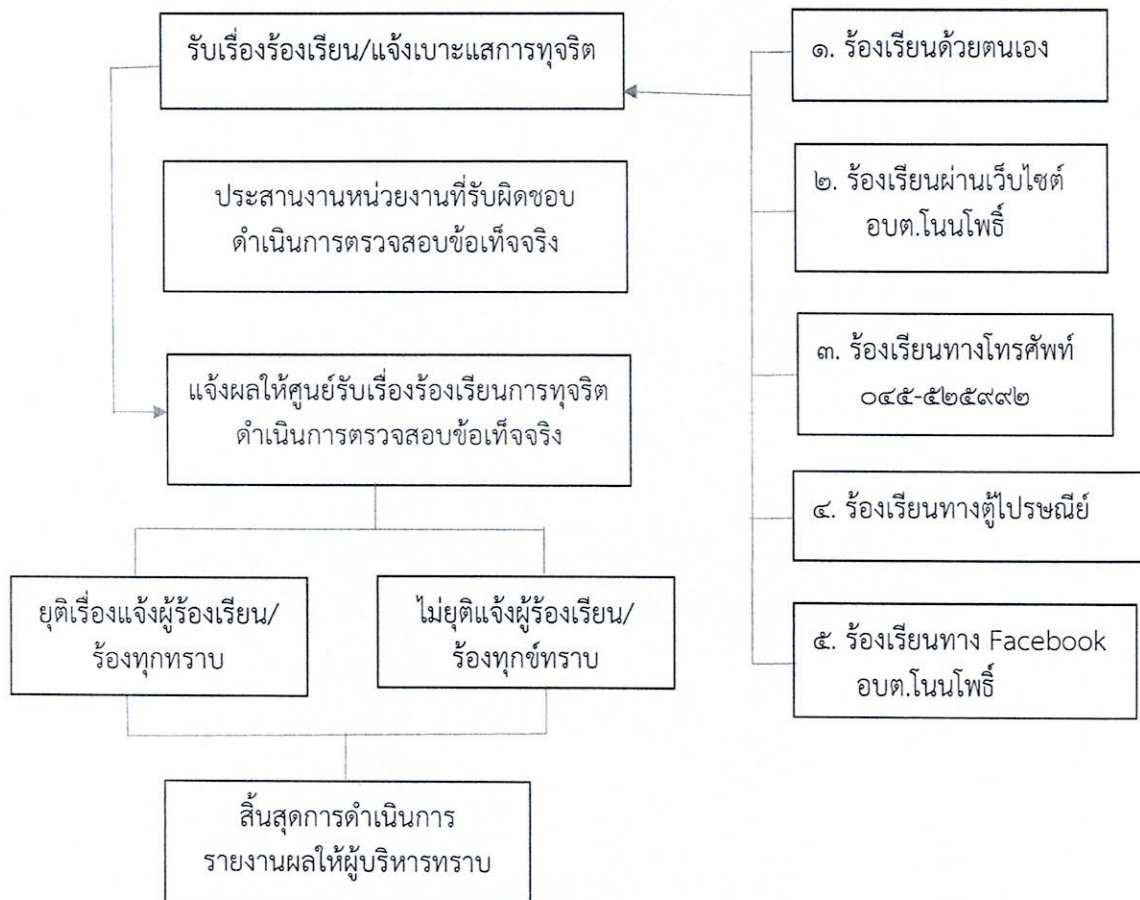
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานเพื่อรักษา ระดับการประเมิน	-จัดประชุมบุคลากรใน สังกัด - มอบหมายบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการอบรม/ สมมนาของ ปปช.	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา เป็นต้นแบบที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ๒.มีประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No give policy เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ มุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อ ความโปร่งใสของหน่วยงาน และจัดทำประกาศมาตรการ ต่างๆครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๓.จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's Don'ts) ๔.สร้างความรู้ความเข้าใจใน การเข้าร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสให้บุคลากร ในสังกัดทราบและมีส่วนร่วม ในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อ นำไปประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดตามแบบวัดข้อมูลการ เปิดเผยสาธารณะ OIT ๕.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การจัดอบรม/สัมมนาของ ปปช. ๖.จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่ และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด

ภาคผนวก

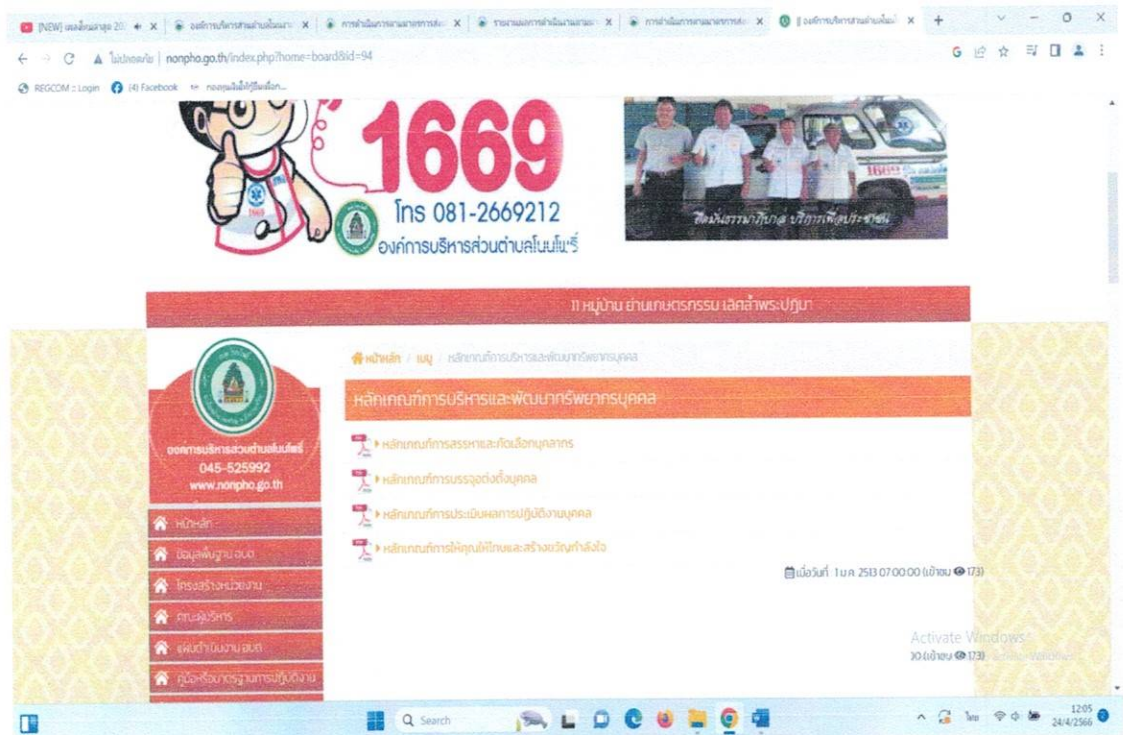
๑. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

.....

๑. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



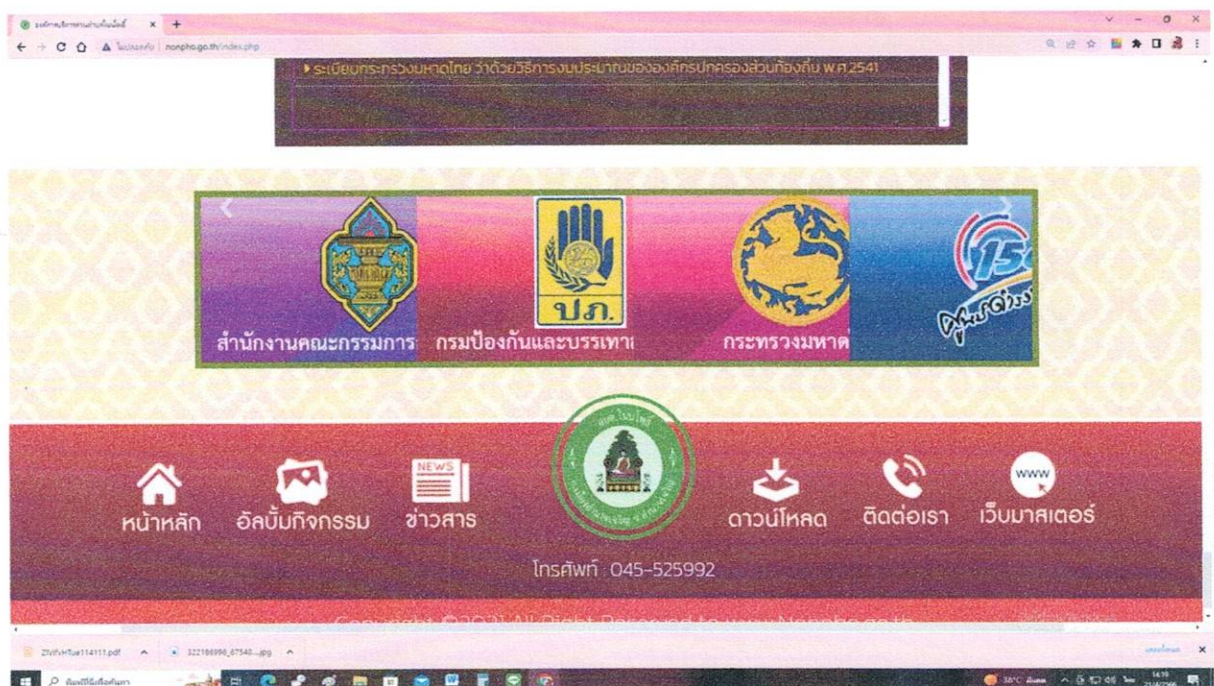
๒. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจนยิ่งขึ้น



๓. ปรับปรุงการให้บริการเป็นแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ(One stop service) เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ



๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทาง “Website” หลักของหน่วยงาน



๕. บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมครอบคลุมทุกสายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ.๗๓๒๐๑/ ๐๔๗ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร

สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวนประมาณ ๕๐ คน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ

แก่ผู้เข้ารับฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ดังนี้

๑) นโยบายของรัฐบาล ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒) ความรู้ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๒.๒ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปศึกษาดูงานที่โครงการช้างหัวมันตามพระราชดำริ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เข้ารับฟังการบรรยายศึกษาดูงานแนวทางและวิธีการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนบ้านหนองเหียง (ธนาคารขยะรีไซเคิล) หมู่ ๗ ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เข้ารับฟังการบรรยายศึกษาดูงานแนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

๒.๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และดูงานแนวทางและวิธีการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จากการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากการเดินทางไปศึกษาดูงานได้รับประโยชน์ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันระบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน

๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้ศึกษาดูงานความสำเร็จตามศาสตร์พระราช เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในท้องถิ่น และชุมชนตน เพื่อให้การส่งเสริมด้านองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จ.อ.



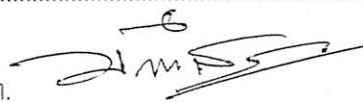
(เพชรรังสิทธิ์ สายธนู)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

— ครพ

ส.ต.ท.



(มานิจ สุขสาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

— 4wv

(นายอุดร มุระศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

รายงานผล

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบล โนนโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

วันแรก : วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

เปิดโครงการฯ : นายอุดร มุระศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์



วันที่ ๒๔ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.

วิทยากร

นายณฐกรฤต กาษี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

- นโยบายของรัฐบาล ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส









คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติให้ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้พัฒนาศักยภาพ ได้รับทราบระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวทางปฏิบัติงานของทางราชการ และความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และได้ศึกษาดูงานความสำเร็จตามศาสตร์พระราชา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในท้องถิ่น และชุมชน โดยฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

เพื่อให้การฝึกอบรมและดูงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๑) และแก้ไขถึงปัจจุบัน ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงอนุมัติให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์เดินทางไปราชการตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายสมร ผาตาสีหิ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ |
| ๒. นายประนอม พิสุทธิ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ |
| ๓. ส.ต.ท.มานิจ สุขสาย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ |
| ๔. นายสากล ทศบุตร | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ |
| ๕. นางประภาวดี วันคำ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๖. นายจักรี ญวงษ์ศรี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| ๗. จ.อ.เพชรรังสีหิ สายธนู | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๘. พ.จ.อ.เพลิน จันทรสว่าง | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ |
| ๙. นางสาวกัลยา ทานูมา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นางกาญจนา รักภักดี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวนุชนาฏ จันทรเสนา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวพิชญา มณเฑียร | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๓. จำเอนกมาโนช มารักษ์ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน |
| ๑๔. นางพินนระรัฐ เข้มทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสมคิด เจริญวงศ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| ๑๖. นาววิสัย ชัยธิสาร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๗. นางวนิชา พรพิพัฒน์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๘. นางวัฒนา ทราญทวีป | ครู คศ.๑ |
| ๑๙. นางวาสนา มลิตรัตน์ | ครู คศ.๑ |

- ๒๐.นางสาวยวนใจ วงศ์แก่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑.นางสาวเพ็ญพักตร์ จันทบุตร คณงานทั่วไป
๒๒.น.ส.วิรัชฎา พรณรัตน์ ผช.จพง. จัดเก็บรายได้
๒๓.น.ส.ศุภารัตน์ เสนาวิเศษ ผช.จพง.พัสดุ
๒๔.นายฉันทพล เทียมทัน คณงานทั่วไปปฏิบัติงานธุรการ
๒๕.นางสาวพิมพ์ณภัทร มีทรัพย์ ผู้ดูแลเด็ก
๒๖.นางอมร อุปริวงค์ ผู้ดูแลเด็ก
๒๗.นางสาวเกษริน เข้มสุข ผู้ดูแลเด็ก
๒๘.นายชูรัตน์ คงแหลม พนักงานประจำรถขยะ
๒๙.น.ส.จริยาภรณ์ ประทุมแพง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๐.นายอัศรเดช เข้มทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร
๓๑.นายอุทัยกร บุรมย์ ตกแต่งสวน
๓๒.นายชนนากร ออกอุ่น ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์
๓๓.นายสมเกียรติ คำข้าว คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)
๓๔. นายสัญญาชัย กุลเกลี้ยง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๕.นายผดุงเดช พิมพ์หาญ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๖.นางสุชานันท์ แสงจันทร์ คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)
๓๗.นายถนัด มีธรรม พนักงานประจำรถขยะ
๓๘.นายเรืองพงษ์พิพัฒน์ นางาม พนักงานประจำรถดับเพลิง
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุดร มุระศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยราชการอื่น ภารกิจในการดูแลความเป็นอยู่ของชุมชนในเรื่องของเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาความเข้มแข็งให้กับชุมชน การสร้างองค์ความรู้ และแนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องสร้างระบบการบริหารจัดการ การสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อการรองรับด้านการพัฒนาการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรขององค์กร จำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาความพร้อม เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการที่จะพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นประกอบ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการรวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกระบวนการบริการ และเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นความเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจข้างต้น และแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้ศึกษาดูงานความสำเร็จตามศาสตร์พระราชา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในท้องถิ่น และชุมชนตน เพื่อให้การส่งเสริมด้านองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.

๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๔ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๕ เดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่

๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๒๔๐,๒๐๐.- บาท (สองแสนสี่หมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดแบบท้ายโครงการฯ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้ศึกษาดูงานความสำเร็จตามศาสตร์พระราชา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในท้องถิ่น และชุมชนตน เพื่อให้การส่งเสริมด้านองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการจัดการขยะ

๙. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกัลยา ทานума)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

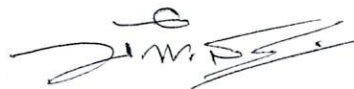


จ.อ.

(เพชรรังสิทธ์ สายธนู)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



ส.ต.ท.

(มานิจ สุขสาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอุดร มุระศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐.-บาท แยกเป็น
- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑ ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/๕๐ คน) | เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน (๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท/๕๐ คน) | เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท |
| ๑.๓ ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับผู้เข้าอบรม
จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท |
| ๑.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท |
| ๑.๕ ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๔๕๐.-บาท |
๒. ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ รวมเป็นเงิน ๒๓๑,๒๐๐.-บาท แยกเป็น
- | | |
|--|----------------------|
| ๒.๑ ค่ายานพาหนะเดินทาง (เหมาจ่าย ไป-กลับ) | เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.-บาท |
| ๒.๒ ค่าเช่าที่พัก ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท/ ๒ คน/วัน รวม ๒ วัน | เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐.-บาท |
| ๒.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท |
| ๒.๕ ค่าอาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน รวม ๓ วัน
วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท |
| - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท |
| วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๒ มื้อ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท | |
| - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
| วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๒ มื้อ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท | |
| - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๔๐,๒๐๐.- บาท (สองแสนสี่หมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันแรก)

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายอุดร มุระศรี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เป็นประธาน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - นโยบายของรัฐบาล ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กระทรวงมหาดไทย
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ
บาล สร้างจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการประพฤติ
มิชอบของหน่วยงาน
โดย นายณัฐฤทธ ภาษี ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป - ออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ สู่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม เข้า ๑๐.๐๐ น.

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่สอง)

- เวลา ๐๖.๐๐ น. ถึงจังหวัดเพชรบุรี ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เดินทางเข้ารับฟังบรรยายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “โครงการชิงหัวมัน
ตามพระราชดำริ” ๑ หมู่ ๕ ต.เขากระปุก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารเที่ยง
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เดินทางเข้าศึกษาดูงาน “โครงการชิงหัวมัน ตามพระราชดำริ” ๑ หมู่ ๕
ต.เขากระปุก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี
- เวลา ๑๘.๐๐ น. เข้าที่พัก และรับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันทีสาม)

- เวลา ๐๖.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น. เดินทางเข้ารับฟังบรรยายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนบ้านหนองเหียง (ธนาคารขยะรีไซเคิล) หมู่ ๗ ต.หินเหล็กไฟ อ. ห้วยหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น. รับประทานอาหารเที่ยง
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น. เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนบ้านหนองเหียง (ธนาคารขยะรีไซเคิล) หมู่ ๗ ต.หินเหล็กไฟ อ. ห้วยหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๖.๓๐ น. เขาทัก และรับประทานอาหารเช้า

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันทีสี่)

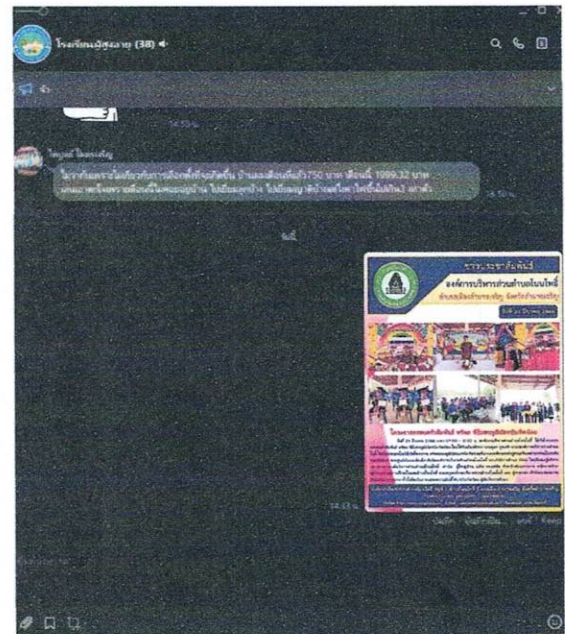
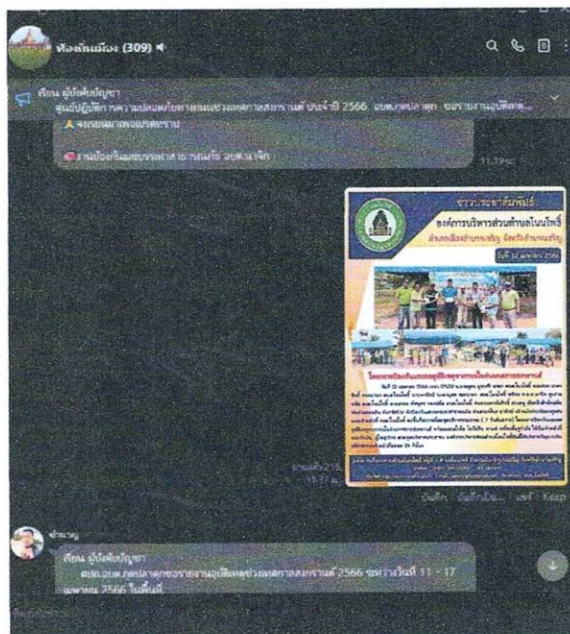
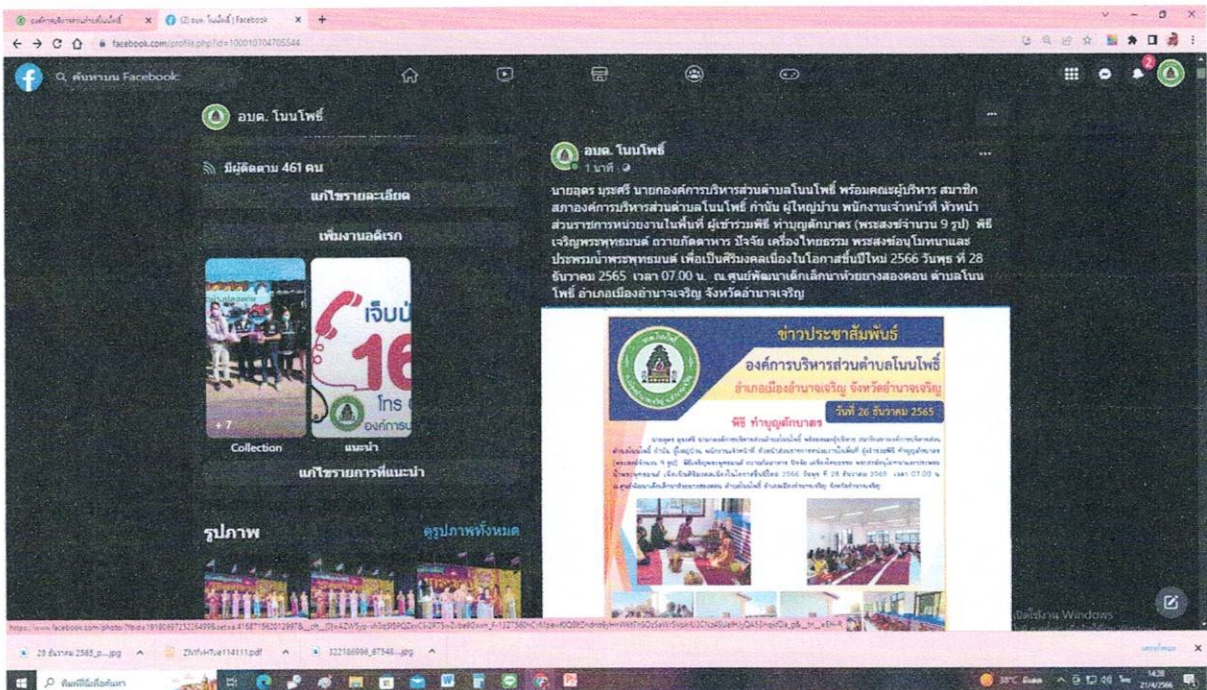
- เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า พร้อมเก็บสัมภาระเตรียมตัวเดินทาง
- เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น. เดินทางเข้ารับฟังบรรยายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น. รับประทานอาหารเที่ยง
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น. เข้าศึกษาดูงาน “ศูนย์ศึกษาพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๗.๐๐ น. ออกเดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (วันทีห้า)

- เวลา ๐๗.๐๐น. เดินทางถึง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ โดยสวัสดิภาพ

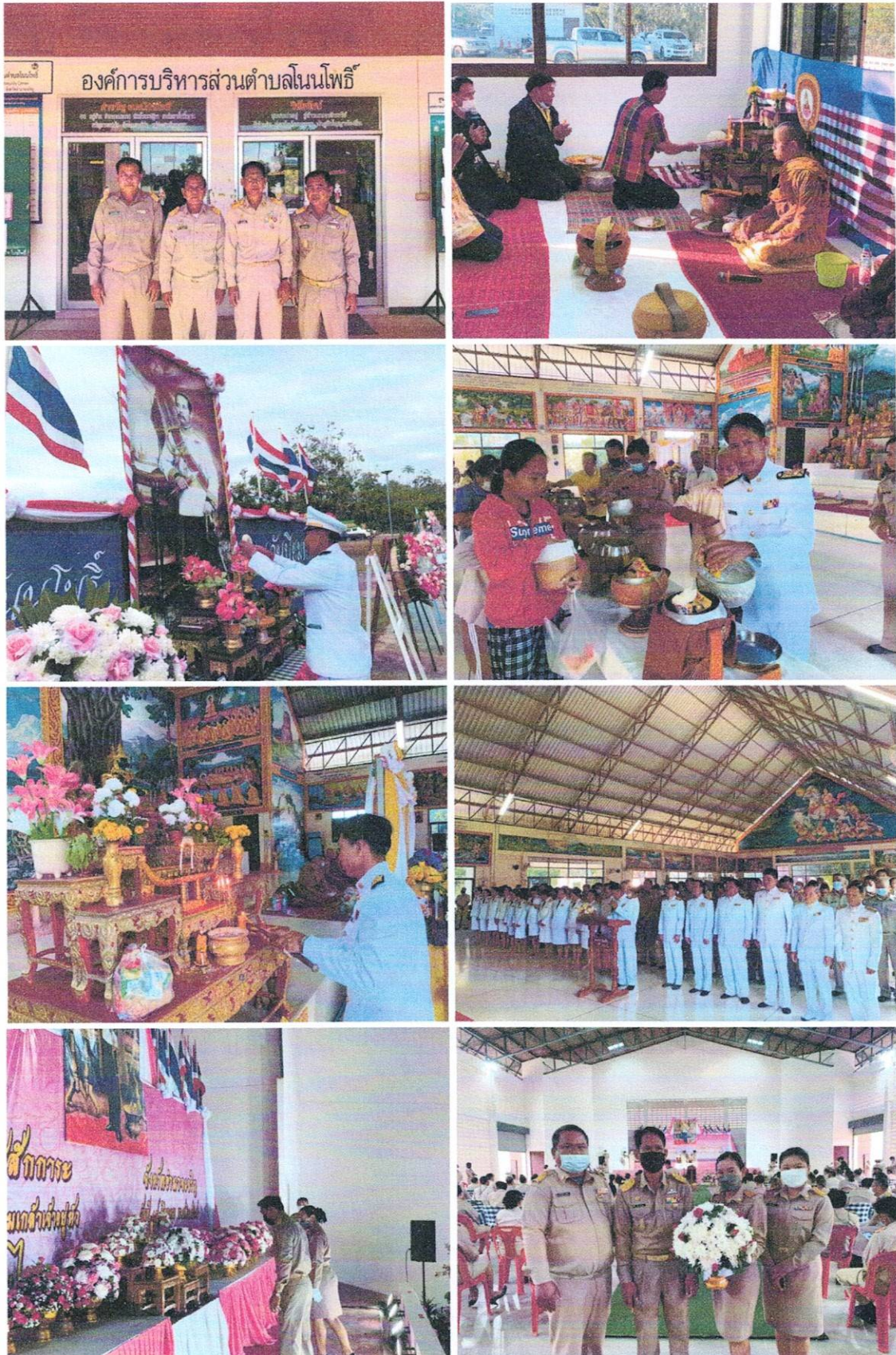
หมายเหตุ :: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานอย่าสม่ำเสมอ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำจดหมายข่าวและเผยแพร่ทางช่องทางอื่นๆด้วย



๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับการประเมิน

๑. ผู้บริหารและผู้อยู่บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน



๒. มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No gift Policy และประกาศมาตรการต่างๆครบถ้วนตามเกณฑ์กำหนด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
เรื่อง นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ

.....
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พัฒนาจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) : ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมด้านความโปร่งใส ป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์อื่นจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยประเพณีนิยมหรือการรักษาความสัมพันธ์อันดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้และรับของขวัญโอกาสสำคัญต่างๆ โดยให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าราคาหรือมูลค่าในการรับหรือให้นั้น จากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ให้บุคคลหรือสมาชิกในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. การต้อนรับและรับรองผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควรเน้นการรับรองแบบเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีให้มีการเปิดเผยเงิน ทรัพย์สินของผู้บังคับบัญชาโดยไม่จำเป็น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุดร มุระศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึงเพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ มีนโยบายดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่องการบริหารบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดได้รับทราบนโยบายทั้ง ๔ ด้านและยึดถือปฏิบัติ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอูตร มุระศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนางานสุจริต และนโยบาย No Gift Policy



๓. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
(Do's&Don'ts)



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's&Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและเป็นธรรม	➤ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ➤ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตาม หลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ➤ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	➤ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ➤ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ➤ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็น ธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	➤ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี ➤ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ➤ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	➤ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือ ต่อประเทศชาติ ➤ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	➤ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก	➤ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อ ประชาชน ➤ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม ➤ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมา ใช้ประปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔.ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	❖ ละเว้นการเรียกรับหรือการดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	❖ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ❖ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ❖ อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ❖ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	❖ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ❖ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	❖ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ❖ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ❖ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดเป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรม เป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ❖ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ❖ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณชนโดยไม่ คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง ❖ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗.ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	▶ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๔๐ กำหนด ▶ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้บริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	▶ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ▶ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ▶ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	▶ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ▶ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	▶ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ▶ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	▶ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ▶ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ▶ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย ▶ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสี่ยงอย่างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย	▶ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ▶ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ▶ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น วัมกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	➤ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ➤ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ➤ ตระหนักอยู่หนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ➤ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	➤ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

ที่ ๒๔๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อประกอบด้วย ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------|
| ๑.นายอุดร มุระศรี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายสมร ผาดาสีห์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๓.นายพาณิษฐ์ นะตาบุตร | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๔.นายสวัสดิ์ เทวีพันธ์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๕.นางอำไพ สุวรรณสาร | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๖.สibtารวโจโหมานิจ สุขสาย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๗.นายสากล ทศบุตร | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ | กรรมการ |
| ๘.นายจักรี ญวงษ์ศรี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙.นางสาวนุชนาฏ จันทรเสนา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐.จำเอกเพชรรังสีธิ์ สายธนู | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

/๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่..

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุดร มุระศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

๔. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการเมืองท้องถิ่น “ฝ่ายบริหาร”
พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมืองอำนาจเจริญจังหวัดอำนาจเจริญ



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการเมืองท้องถิ่น “ฝ่ายสภา”
พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมืองอำนาจเจริญจังหวัดอำนาจเจริญ